

2020년도 3차 연구직 직원 모집요강

1. 채용인원 : 16개 채용분야 36명

2. 채용직군 : 연구직 (책임 1명, 선임 14명, 일반 21명)

(단위 : 명)

구 분	책임급 (박사+10년)	선임급 (박사수준)	일반급 (석사수준)	합 계
기 획 처	-	1	-	1
경 영 연 구 원	-	4	-	4
전 력 연 구 원	-	9	21	30
데 이 터 사 이 언 스 연 구 소	1	-	-	1
합 계	1	14	21	36

3. 채용분야 (채용분야별 연구내용 및 지원가능 전공은 [붙임 1] 직무설명자료 참조)

구 분	선 발 분 야 (연구분야)	직급	인원(명)
기 획 처	▪ 경제성 평가 및 재무분석	선임	5
경 영 연 구 원			
전 력 연 구 원	▪ 블루수소 생산기술	일반	1
	▪ 이차전지 / 슈퍼 커패시터 / 미세먼지	선임	3
	▪ 전력설비 전자계 저감 신소재 개발	선임	1
	▪ 가스터빈/시 표준복합플랜트/발전시스템/발전설비/열병합시스템	일반	5
	▪ 열에너지 설계, 해석 및 운영 / 데이터 기반 발전설비	선임	2
	▪ 전력산업용 로봇·드론 제어시스템 개발	일반	1
	▪ 해상풍력 일괄/급속 설치시스템 및 부유식 해상풍력	선임	1
	▪ 원격탐사 데이터 처리 및 분석, 물리탐사 해석	선임	1
	▪ 전기환경 / HVDC 송전선로 과도해석 / 케이블 신뢰성 평가	일반	3
	▪ 발전설비 운영 / 송·배전 자산 수명평가	일반	2
	▪ HVDC, FACT / 변전자동화 / 배전계통 / 배전계획 / 분산자원	일반	5
	▪ AMI 2.0 기반 응용 서비스 / V2G 스마트 충전	일반	2
	▪ 데이터분석 / 전력 SW 개발 및 AI 분석 플랫폼 기술	일반	2
▪ 자가주파수 활용 무선통신 모뎀 설계 및 표준화	선임	1	
데 이 터 사 이 언 스 연 구 소	▪ 데이터 및 SW 기술자	책임	1
합 계			36

※ 근무지(근무지역은 채용 후 회사 인사운영상 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음)

- 기획처 경영연구원 : 서울 또는 나주 / 전력연구원 : 대전 또는 나주 / 데이터사이언스연구소 : 서울

4. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 공사 정년에 도달한 자는 지원불가)
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 및 전직 가능분야 "없음" ☞ 입사예정일('21. 3. 12) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우도 지원불가
학 력 경 력	<p>[책임급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 박사학위 취득 후 10년 이상 해당경력이 있는자 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> 해당분야 석사학위 취득 후 14년 이상 해당분야 경력이 있는 자 해당분야 학사학위 취득 후 16년 이상 해당분야 경력이 있는 자 해당분야 전문학사학위 취득 후 18년 이상 해당분야 경력이 있는 자
	<p>[선임급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 박사학위 소지자 및 취득 예정자('21년 2월) 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력이 있는 자 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력이 있는 자
	<p>[일반급]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 석사학위 소지자 및 취득 예정자('21년 2월) 또는, 이에 준하는 경력 보유자 <ol style="list-style-type: none"> 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자
전 공	<ul style="list-style-type: none"> [붙임 1] 직무설명자료에 기재된 모집분야별 지원가능 분야 전공자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2] 관련 법령에 의거 장애인 및 취업지원대상자(국가보훈) 우대 입사예정일('21. 3. 12)부터 근무가 가능한 자

※ 특정과제를 수행하는 연구직은 지원자격 적격여부 확인을 위해 입사지원서상 학력사항 기재가 필요하나, 학교명은 표기하지 않고 학위취득 여부(석사 또는 박사)만 표기

※ 경력확인을 위해 향후 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서를 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 경력으로 인정하지 않음

※ 향후, 연구논문 및 저술 등 연구실적물 확인을 위해 연구(과제수행·참여) 확인서, 참여 인력 용역수행 실적증명서 등을 징구할 예정이며, 증빙이 없는 사항은 인정하지 않음

5. 채용시 우대제도

구 분	내 용
장 애 인	▪ 단계별 10% 가점
취업지원대상자(국가보훈)*	▪ 단계별 5% 또는 10% 가점
한전 시간선택제 근로자	▪ 1차전형 10% 가점 (현재 재직자에 한함)
한전 기간제 근로자 중 전력연구원 위촉연구원	▪ [1년 이상] 1차 전형 10% 가점 ▪ [6개월 ~ 1년 미만] 1차 전형 5% 가점 ※ 대상 : '17. 7.20 이후 계약종료(예정) 위촉연구원 ※ 횟수 : 3년 이내 1회에 한정(既 사용자는 우대 미적용)

* 관련법에 근거, 취업지원대상자(국가보훈) 가점은 채용인원이 4인 이상인 분야에 한정
 ※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

6. 전형절차 및 평가기준

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준												
1차	▪ 서류심사	100	▪ 연구 및 업무실적(95점), 어학*(5점), 지원자격(적·부)												
▣ 합격결정 : 선발예정인원의 5배수 (단, 1명 채용분야는 7배수) ▣ 동점자처리 : 전원 합격 * 공인 영어시험성적(토익기준 환산점수, [붙임 2]) 반영 ☞ TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL - '19년 2월 8일 이후에 응시하고, 접수마감일('21년 1월 5일)까지 발표한 국내 정기시험만 인정 [영어성적 구간별 어학점수]															
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 간</th> <th>900이상</th> <th>850이상~ 900미만</th> <th>800이상~ 850미만</th> <th>750이상~ 800미만</th> <th>700이상~ 750미만</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>어학점수</td> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> </tbody> </table>	구 간	900이상	850이상~ 900미만	800이상~ 850미만	750이상~ 800미만	700이상~ 750미만	어학점수	5점	4점	3점	2점	1점
구 간	900이상	850이상~ 900미만	800이상~ 850미만	750이상~ 800미만	700이상~ 750미만										
어학점수	5점	4점	3점	2점	1점										
2차	▪ 직무능력검사 ▪ 인성·인재상·조직적합도 검사 ▪ 연구역량면접	100 - 100	▪ 직무능력검사 점수 (의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보능력, 자원관리능력) ▪ 한전 인재상 및 핵심가치 등 적합도 검사(적·부 판정) ▪ 해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 등 평가												
▣ 합격결정 : 선발예정인원의 2배수 (인성검사 적격자 限) ▣ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사															
3차	▪ 종합면접	100	▪ 인성, 조직적합도, 업무추진력 등 평가												
▣ 합격결정 : 선발예정인원의 1배수 ▣ 동점자 처리 : ①취업지원대상자, ②장애인, ③연구역량면접, ④직무능력검사, ⑤서류심사															
최종	▪ 신원조사 ▪ 신체검사	- -	▪ 적·부 판정 ▪ 적·부 판정												

7. 지원서 접수 : 12. 29(화) 14:00 ~ '21. 1. 5(화) 14:00

□ 접수방법 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

□ 제출서류 : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

○ 작성기준

작성내용	양식	매수	서식	비고
① 자기소개서(3매) + 연구실적물(1매)	[붙임 4] 참고	총 4매	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신명조 ▪ 13 포인트 ▪ 줄간격 140% ▪ PDF 파일 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연구논문 및 저술 등 연구실적물은 해당자에 한하여 제출
② 학위논문 (해당자) 논문요약서 (졸업예정자) 논문계획서	자유양식 (A4)	총 10매 이내		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 표지불요 ▪ 한글작성 원칙 (외국어 작성된 자료는 한글번역본 첨부)

○ 제출방법

✓ ①, ② 모든 파일(PDF)을 zip파일로 압축 후 하나의 첨부파일로 등록 (15MB 이하)

○ 작성시 주의사항

✓ 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리. 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능

✓ 논문 진위확인 과정에서 본인의 논문에 포함되지 않는 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

※ [1차 합격자] 본인 확인을 위한 추가사항 입력 안내

○ 목 적 : 2차 및 3차전형 시 본인 확인용

○ 대 상 : 1차전형(서류심사) 합격자

○ 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진

○ 입력방법 : 채용홈페이지 1차 전형(서류심사) 합격자 발표 화면에서 입력

○ 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점부터 '21. 1. 25(월) 10:00까지

- 상기 기한까지 입력한 지원자에 한해 2차전형 대상자 확정 예정

8. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
▪ 채용공고	'20. 12. 1(화) ~ 1. 5(화)	채용홈페이지, 알리오 및 채용포털 등
▪ 지원서 접수	'20. 12. 29(화) ~ 1. 5(화)	채용홈페이지
▪ [1차] 서류전형	'21. 1. 14(목) ~ 1. 15(금)	합격자 발표('21. 1. 21)
▪ [2차] 직무능력검사·인성검사	'21. 1. 28(목)	합격자 발표('21. 2. 10)
▪ [2차] 연구역량면접	'21. 2. 4(목) ~ 2. 5(금)	
▪ [3차] 종합면접	'21. 2. 18(목) ~ 2. 19(금)	합격자 발표('21. 2. 25)
▪ [최종] 신체검사·신원조사	'21. 3. 1(월) ~	적·부 판정
▪ 입 사	'21. 3. 12(금) 예정	

※ 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지 (<http://recruit.kepco.co.kr>)를 통해 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 개별 확인(별도 통보하지 않음)

9. 코로나-19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나-19 대비, 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
 - 필기(면접)장 입구에서 ①발열체크, ②손소독, ③마스크 착용 확인 후 입실
 - 응시자 본인 확인을 위해 채용진행자의 요청이 있는 경우 마스크를 벗고 진행
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열* 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음

* 시험(면접)장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃ 이상일 경우

- 코로나 19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용 일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음

10. 수습임용 및 채용형 인턴 운영과 정규임용 제한

- 수습임용 : 책임 연구원(6개월)
 - 시행근거 : 인사관리규정 제 17, 18조 및 인사관리지침 별표 5, 5-1
 - 내용 : 수습기간 중 평가결과 부적격자 등에 대해 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음
- 채용형 인턴 : 선임 연구원(6개월), 일반 연구원(3개월)
 - 내용 : 일정기간 인턴으로 근무 후, 근무평가 결과를 통해 정규직 전환 여부 결정
 - 별도의 수습기간 없음(수습기간은 인턴근무로 대체)

11. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

12. 채용서류의 반환

- 입사지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재
- 반환신청 시 유의사항
 - 반환신청 시 ① 반환주소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
 - 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정
- 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

13. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 사진, 학교명, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 기재 금지
- 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 채용 우대대상 정보 및 서류전형 합격자에 한해 등록하게 될 생년월일 정보 등은 채용 전전형과정에서 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리 (서류전형 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 최종전형 단계 시 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

14. 기타사항

- 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 1차 서류전형은 지원자가 제출한 내용만으로 합격자 사정을 하며 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 추후 접수(증빙서류는 지원자격, 가점 대상여부 확인 목적으로만 활용)
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서 징구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 지원서 허위 작성, 가점사항 허위 또는 착오 입력, 증빙서 위·변조, 시험부정행위자의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음
(「청탁금지법 위반신고센터」 운영 중, 「한전 홈페이지 - 지속가능경영 - 청탁금지법 신고」)
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하거나, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임요구에 따라 해임가능
- 예비합격자 운영 : 아래 사유 해당 시 3차전형 차순위자 순, 최소기준을 통과한 자를 최종합격 처리
 - 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시
 - 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제
- '21년 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 장애인 응시자 편의지원은 지원서 접수 시에 개별 요청할 수 있도록 안내 예정
- 외국인의 경우 보안적합성 심의결과에 따라 채용이 제한될 수 있음
- 기타 문의 : 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

채용분야별 직무설명자료

□ 분 야 : 경제성 평가 및 재무분석(선임)

채용배경	○ 전력산업에 대한 심층 분석과 대안을 제시하는 전력산업의 창이자 핵심 Think Tank로서의 역할 강화를 위한 우수인재 확보		
핵심책무	○ 신규사업 경제성 분석, 원가 분석 및 투자전략 연구		
상 세 연구내용 (직무내용)	○ 사업 타당성 분석 및 리스크 관리 방안 연구 ○ 요금 체계 연구 및 원가 분석에 관한 연구 ○ 에너지신사업, 해외사업 등 신규사업 투자전략에 관한 연구 ○ 환경변화에 따른 한전의 사업모델 전환전략 연구 ○ 경영효율성 및 수익성 향상방안 연구		
채용인원	5 명	채용수준	선임 5명
우대사항	○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등) ○ 조건부 가치측정법(CVM), 컨조인트, CGE*/DSGE** 및 경영효율성(DEA, 생산성 지수 등) 분석 유경험자 * Computable General Equilibrium ** Dynamic Stochastic General Equilibrium		
전공분야	○ 경영(재무, 회계), 경제 관련 학과		
직무수행 필요역량	○ 중장기 공공 투자사업의 경제성 분석과 사업타당성 평가 역량 ○ 재무/회계/경제/통계 지식을 바탕으로 한 분석능력 ○ 계량화를 통한 분석정보 작성 및 보고기술 능력		
직무수행 태 도	○ 정량분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도 ○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도		

□ 분 야 : 화학공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수소경제성 활성화 대응 대용량·저비용 수소 생산기술 확보 필요 ○ 전력그룹사 배출 온실가스 감축 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 블루수소 생산기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열화학적 블루수소 반응모델 및 금속촉매 개발 ○ 탄소소재(Carbon, 흑연, 그래핀 등) 정제 및 분석기술 개발 ○ 온실가스(CO₂, non-CO₂, 불소계) 분석, 분리, 전환 및 활용기술 		
채용인원	1 명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열화학적 탄화수소 분해 또는 연소반응 관련연구 경험 ○ 화학실험 및 화학분석장비 경험 및 기술보유 		
전공분야	화학공학, 반응공학, 촉매공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 금속촉매 반응 연구 및 시스템 설계 등 전문지식 ○ 탄소소재 정제 및 분석 관련 연구경험 및 전문지식 ○ 온실가스(CO₂, non-CO₂, 불소계) 정제, 분석 및 활용 관련 전문지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구수행에 대한 적극성 및 책임감, 도전정신 ○ 조직 구성원들과의 소통 및 화합 		

□ 분 야 : 화학공학(선임)

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 확대에 따른 전력망 안정화를 위한 에너지저장기술 개발필요 ○ 고안전성 저가 차세대 에너지저장기술 개발을 통한 ESS 사업 확대 ○ 대기오염물질 저감 신기술 개발 및 현장실증 인력 필요 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 차세대 에너지저장기술 연구개발 및 에너지신사업 발굴 ○ 그래핀 등 신규물질 적용 슈퍼캡, 배터리 전극 및 전해액 개발 ○ 미세먼지 등 발전소 대기오염물질 저감기술 개발 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<p>[이차전지]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 저가 고안전성 ESS용 니켈-소금전지 평가 및 운영기술 개발 ○ EV 및 ESS용 리튬이온전지 성능평가 및 상태진단기술 개발 <p>[슈퍼커패시터]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 슈퍼커패시터/배터리 전극, 전해액 개발 및 소재 합성/도핑 ○ 슈퍼커패시터 및 배터리 전기화학 반응 및 거동 해석, 성능평가 <p>[미세먼지]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 대기오염물질 저감 촉매, 소재 설계 및 제조/평가기술 개발 ○ 환경설비 성능향상을 위한 공정 설계 및 제어기술 개발 		
<p>채용인원</p>	<p>3명</p>	<p>채용수준</p>	<p>선임</p>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이차전지 소재기술 우수논문(SCI급) 등 연구성과 보유자 및 개발 경험자 ○ 슈퍼커패시터 설계/제작/운영 연구 프로젝트 3년이상 참여 경력자 ○ 분석장비(SEM/AFM/TEM) 또는 설계/해석(Matlab, Consol)프로그램 활용 경력자 ○ 촉매제조 및 반응공정 설계 실무 경력 2년 이상 보유 		
<p>전공분야</p>	<p>전기화학(이차전지 소재, 설계, 평가기술), 전기화학(슈퍼커패시터, 배터리), 화학공학(촉매공학, 반응공학), 재료공학 등 관련학과</p>		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이차전지 및 전기화학 관련 전문지식/논문 특허 작성 역량 ○ 슈퍼캡, 배터리 및 전기화학 관련 전문지식(특허,논문) 작성 역량 ○ XRD, SEM, EDX 등 전극 및 전해질 소재 분석 역량 ○ 전기화학 분석장비(충방전기, 임피던스 측정기 등) 활용 역량 ○ 설계/해석 프로그램 적용 슈퍼커패시터, 배터리 연구 활용 역량 ○ 환경·에너지 분야 촉매/소재 전문지식 및 연구개발 경험 ○ 발전분야 환경설비 및 공정에 대한 이해 및 직무관련 지식 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 재료공학(선임)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력산업 환경변화에 따른 친환경, 고효율, 다기능 소재 필요 ○ 전력설비 신·증설에 따른 전자계 저감 요구 대응 기술 확보 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 전자계 저감 신소재 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 극저주파 전자계 차폐 신소재 개발 ○ 전자기적 기능 복합 신소재 설계·합성 및 공정 개발 ○ 전자기적 물성 (전도, 자성, 유전) 분석 및 최적화 ○ 전력설비 적용을 위한 시험 평가 및 현장 실증 		
채용인원	1 명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자파 차폐 분야 수행 경력, 논문 또는 특허 ○ 전자기 소재 개발 수행 경력, 논문 또는 특허 		
전공분야	재료공학, 신소재공학, 화학공학, 에너지공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고분자, 탄소, 복합 소재 등의 합성·분석 경험 및 지식 ○ 합성소재 해석 모델링 및 전자기, 열방산 수치해석 능력 ○ 전자기 소재 설계·공정·평가 관련 전문지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 기계공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고효율 가스터빈 운영기술 및 표준복합화력 O&M플랫폼 개발 ○ 가스터빈 핵심부품 상태기반 감시/진단 시스템 및 최적화기술 개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고효율 가스터빈 핵심부품 신뢰성 평가기술 개발 ○ 표준복합 최적운영을 위한 스마트 운영 및 관리 시스템 개발 ○ 발전시스템 설계, 진단, 최적화 연구개발 및 기술지원 ○ 친환경 에너지를 활용한 열병합시스템 설계, 구축 및 운영기술 개발 ○ 발전설비 운영에 대한 신뢰성 확보 및 관련기술 연구개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고효율 가스터빈 기반 시스템 및 가스복합발전사이클 엔지니어링 ○ 가스터빈 및 복합화력발전소의 빅데이터 수집, 분석, 처리, 가공 ○ 발전시스템 최적 설계분야 엔지니어링 Tool ○ 연료별 보일러 및 열연계 시스템 설계 및 분석 기술 개발 ○ 기존 발전설비 운영에 대한 상태 분석 및 진단 		
채용인원	5명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스터빈 엔진/플랜트 System Integration/Front-End Engineering Design 경험 ○ 가스터빈/연소기 설계 및 가스터빈 엔진성능시험 및 구축 경험 ○ 복합화력 또는 열병합 플랜트 엔지니어링 설계 및 검토 경험 ○ 발전시스템 빅데이터 분석 및 AI기반 상태감시/진단/예측 연구 경험 ○ 플랜트 Real-Time DB 시스템 운영 및 연계 엔지니어링 경험 ○ 프로그래밍 및 DBMS 코딩 개발, 열성능 해석코드 활용능력 ○ 발전 Plant configuration 및 heat & mass balance 설계능력 ○ 발전플랜트 공정설계 및 유한요소해석 경력자 ○ 데이터코딩기술을 활용하여 공정 모니터링 및 부식평가 분야 경력자 		
전공분야	기계공학, 항공우주공학, 메카트로닉스공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 플랜트 운영시스템·엔지니어링 설계 및 검증 기술 보유 ○ 가스터빈 운영시스템 설계, 알고리즘 개발(프로그래밍/코딩) 기술 ○ 가스터빈 빅데이터 분석 및 상태감시/진단 기술 ○ 열유체 시스템, 성능, 기계분야의 공학적 지식 및 엔지니어링 감각 ○ 수치해석 코드 활용능력, Data 전처리 및 분석 능력 ○ 친환경에너지 연계 시스템에 대한 전문지식 및 연구개발 경험 ○ 열병합 발전 시스템 운영 및 데이터 분석 관련 연구개발 경험 ○ 발전공정 설계, 발전설비 부식방식 등 발전설비 전반에 대한 지식 ○ 발전설비의 상태 진단 및 모니터링 기술에 대한 이해 및 경험 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 기계공학(선임)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 RE3020 정책 선제적 대응 및 국내 열/기계적 ESS 자체 기술 확보 ○ AI 및 IoT 기술을 활용하여 발전소 안전사고 예방 및 관리기술 개발 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열에너지 저장 시스템 설계, 해석 및 운영 기술 개발 ○ 데이터 기반 발전설비 및 작업자 안전 분석 기술 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<p>[ESS]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 비배터리 방식의 열/기계적 에너지저장 시스템 설계 ○ 열저장매체/고온 축열 시스템 설계, 해석 및 운영기술 개발 ○ 대용량 고온 히트펌프 설계 및 모델링 해석 <p>[안전플랫폼]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 이력 / 실시간 센서 / 영상 데이터 딥러닝 분석 기술 개발 ○ 작업 위험성 평가를 통한 작업행동표준 기술 개발 ○ 시계열(time series) 데이터 활용 설비감시 기술 개발 		
채용인원	2명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학, 유체역학, 기계공학 전반적인 설계·해석 역량 보유 ○ 고온 히트펌프 및 열저장 관련 개발 유경험자 ○ 열에너지 연계 발전 시스템 설계·제어·시험 경력 ○ 관련 자격증 보유자 및 공정 설계·제어 프로그램 활용자 ○ 동영상 처리 딥러닝 기술보유자 (알고리즘 개발자) ○ 대용량 시계열(time series) 데이터 분석 경험자 		
전공분야	기계공학, 항공우주공학, 메카트로닉스공학 등 열유체 관련 전공		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열역학, 유체기계, 제어공학 전반의 이해 및 설계·해석 역량 보유 ○ 발전 시스템 설계·제어·시험 역량 보유 ○ 공정 설계·제어 프로그램 활용 역량 보유 ○ 인공지능 기술에 대한 이해도 ○ 기계공학(열/유체/정/동역학)에 대한 이해도 ○ 솔루션 개발을 위한 알고리즘 구현(코딩) 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 로봇공학(일반)

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부정책(4차산업) 및 회사정책(KEPCO 4.0)과 연계개발 필요 ○ 전력산업 극한환경 및 단순반복작업 등 인력대체 로봇개발 필요 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력산업용 로봇·드론의 제어시스템 개발 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 로봇·드론 제어시스템 회로 설계 및 제어 프로그램 개발 ○ 로봇 주행제어/드론 비행제어 알고리즘 개발 및 프로세스 컨트롤 ○ Embedded Controller 프로그래밍 및 ROS 프로그램 개발 ○ 센서신호, 음성신호 처리 및 Deep Learning/ML 수행 		
<p>채용인원</p>	<p>1명</p>	<p>채용수준</p>	<p>일반</p>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 로봇 분야 프로젝트 수행 경험 ○ 로봇 제어시스템 회로 설계 경험 ○ 로봇 비선형제어 프로그램 개발 경험 ○ Python, Java, C 개발자 		
<p>전공분야</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제어공학, 인공지능공학, 로봇공학, 메카트로닉스공학, 신호처리 등 관련학과 		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회로 설계 CAD 등 ○ 프로그램 언어 능력 등 ○ 센서신호처리 및 시스템 모델링 등 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적인 업무수행 및 근면하고 책임감 있는 업무태도 ○ 다수의 연구기관과 긴밀한 상호협력을 통해 R&D 수행 		

□ 분 야 : 조선공학(선임)

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재생E 확대보급 기조에 따른 대규모 해상풍력 기반기술 선제적 확보 필요 ○ 해상풍력시스템 및 운송·설치기술 개발을 위한 전문인력 확보 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해상풍력 일괄/급속 설치시스템 및 부유식 해상풍력 개발 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해상풍력 일괄설치시스템 밸러스트 및 배관계통 운영기술 개발 ○ 해상풍력 석션버켓기초 탈부착형 자동관입인발 펌프시스템 개발 ○ 해상풍력터빈 유압/냉각시스템 개선 운영방안 수립 		
<p>채용인원</p>	<p>1명</p>	<p>채용수준</p>	<p>선임</p>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계·조선분야 유체기계 및 배관계통 업무수행 유경험자 우대 		
<p>전공분야</p>	<p>조선공학, 기계공학, 유체기계, 유체공학, 해양플랜트공학 등 관련학과</p>		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유체기계 및 배관계통 관련 기초소양(유체역학, 유체기계) ○ 펌프, 제어밸브, 유압회로, 배관설계 등 유관분야 실무경험 확보 ○ 해상풍력시스템 및 운송·설치에 대한 기술 이해도 ○ 해상풍력 일괄/급속설치기술의 유체기계/배관계통 관점 접목능력 ○ 연구과제 프로젝트 관리, 문제분석 및 리스크 대응능력 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 풍부한 지적 호기심 보유 및 창의적 탐구 태도 ○ 상호존중하며 유기적인 업무환경을 이끌어내는 능력 ○ 성실하고 실행력 있는 조사·연구 수행 자세 ○ 연구윤리 준수 및 가치중립적 태도 ○ 산업발전에 기여하기 위한 연구개발 수행동기 함양 		

□ 분 야 : 토목공학(선임)

<p>채용배경</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력구조물(전력구, 철탑기초, 관로 등) 원격 탐사 및 모니터링 기술 필요 ○ 지중 구조물 물리탐사 기술을 활용한 변위 계측 데이터 분석 및 시스템 개발 필요 		
<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원격탐사 데이터 처리 및 분석 → 지반변위 측정 기술 ○ 물리탐사(탄성파, 전기비저항, GPR 등) 간의 복합역산 또는 융합해석 		
<p>상 세 연구내용 (직무내용)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원격탐사를 활용한 전력설비 모니터링 및 위험예측 시스템 개발 ○ 비파괴 기술을 활용한 지중 전력구조물 탐사 기술 개발 ○ 변전소 지진관측소 및 전력설비 지진피해 예측 기술 개발 		
<p>채용인원</p>	<p>1 명</p>	<p>채용수준</p>	<p>선임</p>
<p>우대사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원격탐사 활용 지반 변위 계측 및 안정성 평가 분야 Project 수행 경험자 ○ 토목분야와 융합된 IoT, Remote Sensing 관련 Project 수행 경험자 		
<p>전공분야</p>	<p>토목공학과, 자원공학과, 지질학과 등 관련학과</p>		
<p>직무수행 필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인공위성 레이더 데이터 자료를 활용한 지반 변위 해석 ○ 물리탐사 융복합 자료(지진파 포함)의 취득, 처리, 분석 및 모델링 ○ 위치기반 자료정보 가공 및 플랫폼 운영 ○ 관련 프로그램(Fortran, Python, Matlab, C++등) 사용 가능자 		
<p>직무수행 태 도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 고전압공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 전자계 현안 사항 해결 및 대안기술 개발 필요 ○ HVDC 송전선로 확대에 따른 선로설계 및 안정적 운영을 위한 기술개발 필요 ○ HVDC 케이블 안정적 운영을 위한 기술개발 및 신뢰성평가 인력 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 전기환경(전자계, 전파, 소음 등) 예측계산 및 저감기술 개발 ○ HVDC 송전선로 과도현상 해석, 절연설계, 운영 고도화 기술 개발 ○ ±800kV HVDC XLPE 케이블 신뢰성 평가기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ AC/DC 송전선로 병행에 따른 상호 유도(과도)현상 해석 및 계통영향 검토 ○ 수치해석을 통한 HVDC 송전선로 절연설계 기술 개발 ○ 가공 및 지중송전선로 예측계산 알고리즘 개발 ○ 전력설비 전자계 노출량 저감 및 Management 개발 ○ 신소재 응용 차폐기술을 적용한 신개념 자계 저감기술 개발 ○ ±800kV HVDC XLPE 케이블 공간전하 평가기술 개발 ○ XLPE 케이블 절연체 공간전하 측정을 통한 절연체 열화 진단 기법 및 시스템 개발 		
채용인원	3명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전자계 저감 관련 연구개발 및 논문·특허 등 연구 성과 보유자 ○ 공간전하 측정 관련 논문·특허 등 연구 성과 보유자 ○ 수치해석기법을 활용한 전력기기 설계 및 해석 능력 보유자 ○ 전기분야 관련 자격증 보유자(전기기사, 전기공사기사) 		
전공분야	고전압, 전력전자, 전기공학, 전기재료 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송변전설비 전기환경 관련 수치해석 및 연구개발 경험 ○ 시뮬레이션 Tool 사용 및 수치해석 능력(CST, Comsol, PSCAD/EMTDC 등) ○ 고전압, 대전류 시험장비 활용 경험(내전압시험기, 임펄스 발생기 등) ○ HVDC 송전선로 제어 및 운영 시스템에 대한 전문지식 ○ 데이터 분석을 통한 진단 및 예측 알고리즘 개발 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적인 업무태도 및 연구·업무 수행시 목표에 대한 열정 ○ 책임감을 갖고 조직 구성원들과 지식공유 및 상호협력 		

□ 분 야 : 전력기기공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대형화 되는 발전설비의 신뢰도 확보, 안전사고 방지 강조추세 ○ 송배전설비 11종 Risk 평가 알고리즘 개발을 위한 1:1 맞춤 연구인력 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송배전 자산 수명평가 및 통합 Risk 평가 알고리즘 개발, 실증 ○ 발전 전기설비에 대한 신뢰성 평가 및 관련기술 연구개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 송배전 주요자산(변압기, 개폐기, 케이블) 수명평가 시험 설계 및 결과 분석 ○ 송배전 자산별 운영, 진단 데이터 정제, 유의성 및 통계 분석 ○ 송배전 자산 Risk 평가기술(성능평가), 통합 Risk 평가기술 개발 및 최적화 실증 ○ 발전기, 전동기, 변압기 등 발전 전기설비에 대한 건전성 평가 ○ 전기설비 상태진단 기법 및 실시간 상태 감시기술 연구개발 		
채용인원	2명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전기, 고압전동기 등 전기기기 설계 및 시험 분야 경력자 ○ AI 및 Big Data를 활용한 전기설비의 상태평가 분야 경력자 ○ 전력설비 수명/신뢰성 시험 경력자 및 데이터 분석 SW 활용가능자 ○ 전력설비 Risk 평가 관련 연구 수행 경험자 		
전공분야	전력기기, 전력전자, 전기재료, 전기공학 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전기, 변압기, 전동기 등 전기기기 전반에 대한 지식 ○ 전기설비 상태 진단기술에 대한 이해 및 경험 ○ 변압기, 개폐기 등 전력기기 수명평가 시험 설계 및 분석 능력 ○ 전력설비 상태 데이터 분석처리 및 해석용 SW 운용기술 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신기술에 대한 호기심과 창의적인 사고 ○ 맡은 업무에 최선을 다하는 책임감과 성실함 		

□ 분 야 : 전력계통공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 확대보급 정책 등에 따른 특수제어설비 도입 확대 ○ 공유데이터 기술을 적용한 전력산업 핵심 기술개발의 고도화 추진 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ HVDC 등 특수설비의 실계통 적용 및 운영기술 개발 ○ 중앙집중형 디지털 변전자동화 시스템 개발 및 실증 ○ 분산에너지자원을 고려한 배전계통 운영 솔루션 개발 ○ 계획용 배전 네트워크 분석·평가 기술 및 배전계획 자동화 시스템 개발 ○ 신 배전망 운영체계에서의 배전망 영향평가, 운영 및 제어 알고리즘 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ HVDC/FACTS 계통 동특성/과도특성 및 적용 효과 분석 ○ HVDC(VSC MMC)/FACTS 및 FACTS 설계/제어 특성 분석 ○ 중앙집중형 디지털 변전자동화 시스템 알고리즘 개발 및 실증 ○ 도시내 분산자원의 통합 미터링 및 인공지능 알고리즘 응용 기술 개발 ○ 배전망 최적 운영 기술 개발 (선로구성, 전압관리, 보호협조) ○ ADMS 자동고장처리 고도화 및 고장점 표정 기술 개발 ○ 부하, 분산자원, 신배전계통(MG, DC배전) 예측 모델 개발 ○ 배전계획 네트워크 최적 구성 알고리즘 및 상태 평가 알고리즘 개발 ○ 스마트시티내 DER 통합 미터링 및 Data Driven 배전망 유연성 자원 모델 개발 ○ KPX와 연계한 DSO 배전망 혼잡처리 기술과 보조서비스 기술 개발 및 실증 		
채용인원	5명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수리·계통·순시 해석 SW웨어, 실시간 시뮬레이터 사용 능력 및 경험자 ○ 중앙집중형 디지털 변전자동화 시스템 알고리즘 개발 및 실증 ○ 프로세스 버스 기반 디지털 변전자동화 시스템 엔지니어링 ○ 배전계통/전력경제 분야 망해석 및 운영 시스템 개발 경력자 ○ 인공지능 기반 빅데이터 분석 및 운영모델 개발 경력자 		
전공분야	전력계통, 전력전자, 자동제어, 전력시스템 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제어기 모델, 전력계통 동특성, 시스템 순시 과도특성 데이터 해석·분석·설계 능력 ○ 배전계획, 배전운영, 배전계통, 배전망 데이터 해석·분석·설계 능력 ○ 전자계 시뮬레이션 Tool 사용 및 수치해석 능력(CST, Comsol 등) ○ 송변전설비 전기환경 관련 수치해석 및 연구개발 경험 ○ 배전계획 자동화 시스템 구현을 위한 소프트웨어 코딩 능력 ○ 배전망 혼잡처리 및 보조서비스 알고리즘 구현 개발용 SW 운용기술 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 구성원, 업무관계자들과의 협력과 원활한 소통 ○ 신기술과 새로운 업무에 대한 도전 정신과 능동적인 업무 수행 		

□ 분 야 : 전자공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ FTM/BTM 신서비스를 제공하기 위한 AMI2.0 신기술 확보 필요 ○ 미래 시장 선점을 위한 시장 주도형 플랫폼 기술개발 핵심 인력 확보 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ AMI2.0 시스템의 전력량계, 검침기기, 통신네트워크 개발 및 개선 ○ AMI기반 전력공급 연계 기술 및 고객센터 기술 개발 ○ V2G 스마트 충전 실증, EV의 유연 DR 자원화 서비스 개발 ○ EV충전데이터 분석 기법 및 플랫폼 응용 서비스 상품화 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ KCMVP 보안탑재 RTOS형 DLMS 국제표준 전력량계 개발 ○ APP운영 플랫폼 내장 TEE 지원 Meter 게이트웨이 개발 ○ 전력량계 기반 전기품질 및 실시간 계통감시·제어기술 개발 ○ 머신러닝 기반 스마트미터링 정보 분석 및 응용 기술 개발 ○ AMI용 통신(물리전송계층 및 프로토콜) 기술 개발 ○ 다차원 융복합 데이터를 활용한 EV충전 및 부하 분석 기법 개발 ○ V1G, V2G 실증 실험 설계 및 데이터 분석 ○ 전력계통 충전 부하 예측 및 EV의 수요자원(DR) 잠재량 평가 ○ 머신러닝 기반 스마트충전서비스 및 응용 기술 개발 ○ EV와 부하자원 활용 에너지효율개선 솔루션 개발 		
채용인원	2명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ AMI, 전기품질, 전력계량 연구개발 및 상호운용성(호환성) 시험분야 경험 ○ 임베디드 시스템, IOT 분야 연구개발 경력 보유자 ○ 유무선 통신 및 네트워크 기술 개발 경험 보유자 ○ EV, AMI, PV, ESS 관련 데이터 분석 또는 DR 등 연구개발 경력자 ○ 데이터 분석 솔루션 활용 역량 및 프로젝트 수행 경험 보유자 		
전공분야	전자공학, 정보통신, 신호처리, 전기공학, 컴퓨터공학, 정보보안, 전력전자, 자동제어, 등 관련학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력계량, 전기품질, IoT, 임베디드, 정보보안, 프로토콜 분석 역량 ○ 에너지 시스템 데이터를 활용한 수학 모델링 및 분석 역량 ○ 글로벌 연구협력 가능 수준 의사소통 및 문서작성 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 목표 달성을 위한 협력적이고 책임감 있는 태도 ○ 지속적인 자기계발과 새로운 기술에 대한 창의적 사고 		

□ 분 야 : 컴퓨터공학(일반)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신사업 육성 ○ 정부의 클라우드 적극 장려 정책 실현 및 에너지 클라우드 사업자 육성 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석, AI(인공지능) 기술 기반 인공지능 서비스 개발 ○ 지능형 로봇틱 프로세스 자동화(RPA) 기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 클라우드 기반 데이터 분석 플랫폼 고도화 연구 개발 ○ AI 기술 활용 단순·반복 현업 업무 자동화 기술 개발 		
채용인원	2 명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 및 분석 알고리즘과 관련 도구를 이해하고 이를 활용한 경험 ○ 전력, 에너지, IoT, 센서 응용, 음성인식 등 분야 AI 모델 개발 경험 ○ 클라우드 인프라 및 서비스를 활용한 S/W 개발 프로젝트 수행 경험 ○ 클라우드, GPU 분산처리 관련 프로젝트 수행 경험 ○ 자연어 인식, OCR 개발 및 챗봇 프레임워크 활용 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터공학, 정보통신공학 ,Data Science, 컴퓨터 과학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ SW 설계 및 개발 관련 전문지식 필요(알고리즘, 네트워크, OS 등) ○ 클라우드 기반 플랫폼 아키텍처 설계, 구현(코딩) 및 검증 기술 ○ 신기술·개념에 대한 검증을 수행할 수 있는 S/W 구현 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 정보통신(선임)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자가무선통신망 서비스 확대를 위한 기술개발 전문인력 필요 ○ 무선 전력통신망 설계 및 운영기술개발 전문인력 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자가주파수 활용 무선통신 모뎀 설계 및 표준화 ○ 무선통신망 네트워크 모델링 및 망자원관리, 트래픽분석기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통신시스템운영 SW 설계 및 최적화 기술 개발 ○ 자가무선통신망 자원관리 및 트래픽 기술 개발 ○ 서비스 품질 측정, 운영데이터 분석 및 고장예측 알고리즘 개발 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무선 통신망 설계 및 운영 기술 개발 경험 ○ 무선모뎀 설계 개발 및 통신시스템 구축 경험 ○ 네트워크 및 통신시스템 기술 표준화 경험 ○ IPv4/IPv6, TCP/UDP처리기술, 패킷처리 및 콘텐츠 분석기술 경험 ○ 모뎀 SW 알고리즘 분석 및 설계, 프로그래밍 개발 경험 ○ 통신시스템 운영SW 관련 Device Driver 설계/구현 ○ 네트워크 인터페이스 기술개발 및 시스템 설계 경험 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보통신공학, 전자공학, 전파공학, 컴퓨터공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 네트워크 L2/L3 프로토콜 분석기술 및 전문지식 ○ 무선통신 단말 소형화, 집적화 설계 및 운용 관련 지식 ○ Network 및 Real-time System 프로그래밍 지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 능동적이며 적극적인 업무 태도 및 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 지속적인 R&D 자체역량 강화 노력 및 신기술에 대한 지적호기심 		

□ 분 야 : 데이터/SW 기술자(책임)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력분야 4차 산업혁명 선도를 통한 에너지신산업 육성 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 엔지니어링 및 프로토타입 개발 업무 총괄 ○ 데이터 분석팀 및 현업부서와의 협업 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 기기, 설비(서버 등)의 데이터 수집, 데이터 Governance, 데이터 표준화 및 품질 관리 ○ 한전 빅데이터 전략에 맞는 DB구축(정형·비정형) ○ 대용량 데이터 처리 시스템 구축, 실험 및 평가 ○ AI 분석모델을 활용하기 위한 웹 기반 프로토타입 설계/개발 		
채용인원	1 명	채용수준	책임
경력사항	필수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 과제를 여러 팀과 협업하여 연구개발 혹은 사업화에 적용한 경력 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 프로그래밍 언어 활용 개발 경력 <ul style="list-style-type: none"> - Java, Python, SQL, C/C++, Scala, Javascript, R 등 ▪ 분산처리, 실시간처리 및 클라우드 시스템 활용 개발 경력 <ul style="list-style-type: none"> - Hadoop, Spark, Kafka, Openstack/Docker, NoSQL DBMS 등 ▪ 대규모 사이트 DB관리자, DB아키텍처, SW개발 업무 경력 <ul style="list-style-type: none"> - DB 관리, DB설계, SW 프로젝트관리 (SW설계/관리) 등 	
	우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력·에너지·IoT·센서응용·영상인식·NLP 등 관련 개발 경력 ○ Public Cloud(AWS, Azure 등) 기반 개발 경력 ○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용(Docker, Kubernetes 등) ○ Frontend 개발 경력(차트, 맵 등을 활용한 데이터 시각화) ○ 마이크로 서비스 아키텍처 웹 개발 경력 	
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터과학, 컴퓨터공학, SW공학, 정보통신공학 또는 유사학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 수집, 처리, 저장, 시각화 등 업무수행 능력 ○ 빅데이터 처리과제 수행 등을 위한 실무능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

공인영어성적 환산기준

□ 대상시험 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL

TEPS VS TOEIC							
* Old TEPS 는 해당사항 없음							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
543~600	990	445~447	915	374~378	840	330~331	765
537~542	985	438~444	910	371~373	835	328~329	760
532~536	980	435~437	905	366~370	830	325~327	755
527~531	975	430~434	900	362~365	825	322~324	750
516~526	970	425~429	895	360~361	820	320~321	745
511~515	965	419~424	890	356~359	815	317~319	740
503~510	960	416~418	885	353~355	810	315~316	735
497~502	955	409~415	880	351~352	805	312~314	730
489~496	950	405~408	875	348~350	800	310~311	725
484~488	945	400~404	870	344~347	795	308~309	720
474~483	940	396~399	865	342~343	790	306~307	715
469~473	935	391~395	860	340~341	785	304~305	710
462~468	930	387~390	855	336~339	780	302~303	705
456~461	925	383~386	850	334~335	775	300~301	700
451~455	920	379~382	845	332~333	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
119~120	990	108	922.5	97	842.5	86	760
118	987.5	107	917.5	96	835	85	750
117	982.5	106	907.5	95	827.5	84	742.5
116	977.5	105	902.5	94	820	83	735
115	967.5	104	892.5	93	812.5	82	725
114	962.5	103	885	92	807.5	81	715
113	957.5	102	877.5	91	797.5	80	705
112	952.5	101	870	90	790		
111	945	100	862.5	89	782.5		
110	937.5	99	855	88	775		
109	932.5	98	847.5	87	767.5		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자기소개서 (일반 / 선임)

모집분야		직 급	일반 / 선임
------	--	-----	---------

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

(계속)

2. 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

(계속)

3. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

자기소개서 [책임]

모집분야	데이터 / SW기술자	직 급	책임
------	-------------	-----	----

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

2. 입사 후 목표

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

3. 빅데이터 과제를 여러 팀과 협업하여 연구개발 혹은 사업화에 적용한 경력

- ① 빅데이터 과제 경력·경험 주로 활용한 프로그래밍 언어를 모두 표시(☑)
- Java Python SQL C/C++ Scala Javascript R
- 기타() 없음
- ② 분산처리, 실시간처리, 클라우드 시스템 활용 개발 경력에서 주로 활용한 시스템을 모두 표시(☑)
- Hadoop Spark Kafka Openstack/Docker NoSQL DBMS
- 기타() 없음
- ③ 대규모 사이트 DB관리, DB 설계, SW개발 업무 경력에서 주로 수행한 직무를 모두 표시(☑)
- DB 관리 (DBMS) DB설계 SW 프로젝트관리 (SW설계/관리)
- 기타() 없음

3-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리**
단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

4. 우대사항에 대한 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력·에너지·IoT·센서응용·영상인식·NLP 등 관련 개발 경력 ○ Public Cloud(AWS, Azure 등) 기반 개발 경력 ○ 컨테이너 기반 플랫폼 활용 및 운용(Docker, Kubernetes 등) ○ Frontend 개발 경력(차트, 맵 등을 활용한 데이터 시각화) ○ 마이크로 서비스 아키텍처 웹 개발 경력
------	--

4-1. 위 사항과 관련된 연구실적, 경력, 경험, 수상실적, 업적 등

- 신명조 13포인트, 줄간격 140%, PDF 파일로 저장
- ☞ 좌측정렬, 지정된 양식 임의변경 금지(단, 자간조정은 최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

연구논문 및 저술 등 연구실적물 (공통)

연번	구분	연도	제 목	주요내용	출처	개인/ 공동여부
1	저서	2019.8		(30자 이내)		개인
2	연구 논문	2018.5				공동(5인) / 제1저자
3	학위 논문 (박사/석사)	2017.3				
4	용역 과제	2016.3				
5						
6						

☞ 해당자에 한하여 작성하며, 연구실적물이 없는 경우는 작성불요

[작성 유의사항 및 제출방법]

- 신명조 13포인트, 줄간격 140% , 좌측정렬, 자간조정 가능(최대 ±10까지)
- ☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지
(성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)
- ☞ 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 **감점 처리**하며, 고의성이 **명백한 경우에는 부적격 처리** 단, 직무능력을 파악하기 위한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능(학교명은 “OO대학교”로 기재)

■ 자기소개서

1. 일반 연구원, 선임 연구원 : 자기소개서 (일반 / 선임) 양식 사용
2. 책임 연구원 : 자기소개서 (책임) 양식 사용
 - 3번 보기 예시의 경험이 있는 사항을 모두 체크
(복수체크 가능, 관련분야 경력·경험이 없는 경우는 ' 없음' 체크)
 - 관련분야 기타 항목은 괄호() 안에 자유롭게 기재
3. 박스크기 조정불가 및 자기소개서 전체 페이지수는 3page로 작성

■ 연구실적물 작성요령

1. 지원분야와 관련된 연구실적물을 대상으로 기재하며, **완료된 실적물만** 기재
 - ☞ 최근 것부터 **최대 6개**까지만 작성 가능
2. 구분 : 저서 / 연구논문 / 학위논문(석사 이상) / 용역과제 / 기고문 / 기타 등으로 구분
3. 연도, 제목 : 각각 해당 실적물의 발간연도(년월)와 제목 기재
 - ※ 연구실적물 제목은 글자크기, 자간조정 조정 가능
4. 출처 : 발행처 또는 학술지명 기재 / 대학교명은 "OO대학교"로 기재 **※ 학교명 기재금지**
5. 주요내용 : 실적물의 주제 등 내용 간략 기재(30자 내외)
6. 개인/공동여부 : 주저자/교신저자/공동저자 반드시 표기
 - ※ 공동저술인 경우 「공동(집필인원수) / 제1저자, 제2저자 등」으로 기재
(예) 공동(5인)/제1저자
 - ※ 연구실적물에 작성한 사항은 향후, 적·부 판정을 위해 **연구(과제수행·참여) 확인서, 참여인력 용역수행 실적증명서** 등을 증빙자료로 제출(종합면접 시 제출)

■ 제출자료

1. 전체 페이지는 **최대 4page**로 작성(연구실적물이 없는 경우 3page)
2. 작성된 입사지원서는 PDF로 저장 후 제출하시기 바랍니다.
 - ☞ 파일명 : **수험번호.pdf**