

깨끗하고 안전한 에너지를 만들어 갑니다

태양과 바람에서 친환경 전기를 생산하고 지속가능한 에너지신생태계를 이끌어 갑니다.

KEPCO
ENERGY TRANSITION

[한국전력공사] 2023년도 연구직 채용공고

1 채용인원 및 분야

1 채용인원 : 12명 [선임 8명, 일반 4명]

2 채용분야 ※ 분야별 세부 연구내용은 [붙임 1] 직무 설명자료 참조

□ 본사 : 4명(선임 3, 일반 1) / 근무지 : 나주

채용분야 (근무부서)	직급	인원	주요 연구과제
원가 분석 및 요금정책 연구 (요금전략처)	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> 에너지/전력산업 변화 및 정책에 따른 원가 및 요금 영향 분석 요금제도 설계를 위한 정량분석 및 해외 요금제도 연구
전력소비패턴 분석 요금제 시뮬레이션 (요금전략처)	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> 소비자의 전력사용 패턴분석 및 실태조사 연구
산업안전 (안전보건처)	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> 정부 및 유관기관 정책 대응, 사내외 산재예방체계 재정립
전력계통 (계통계획처)	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> AC-DC 복합망, 대용량 HVDC·FACTS·ESS 계통해석

□ 경영연구원 : 2명(일반) / 근무지 : 서울 또는 나주

채용분야	직급	인원	주요 연구과제
경제·재무	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> 경제·재무, 에너지분야 동향 모니터링 및 이슈 분석 거시경제환경 및 에너지산업 변화에 따른 영향 분석
에너지정책	일반	1	<ul style="list-style-type: none"> 에너지효율 향상 관련 사업전략 개발, 정책제도 개선방안 연구 전력 빅데이터 및 신기술 활용 전력 서비스 고도화 전략 연구

□ 데이터사이언스연구소 : 2명(선임 1, 일반 1) / 근무지 : 서울

채용분야	직급	인원	주요 연구과제
데이터사이언스	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> 데이터분석, AI기술 활용 인사이트 도출, 진단 및 예측
	일반	1	

□ 전력연구원 : 4명(선임) / 근무지 : 대전

채용분야	직급	인원	주요 연구과제
발전소 열성능 평가	선임	2	<ul style="list-style-type: none"> 발전소 열성능 시험 및 분석 기법 개발
발전소 터빈설비 진단	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> 복합 및 기력발전소 터빈 설비진단, 진동분석, 주요부품 사고 원인 조사 등 발전소 운영 기술자문
슈퍼커패시터 전기전자공학	선임	1	<ul style="list-style-type: none"> 대용량 직·병렬 슈퍼커패시터 전력계통연계, 운영기술 개발 슈퍼커패시터 셀/모듈/스택 고전압화 기술 및 제어기술 개발

※ 근무지는 채용 후 회사 인사운영상 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음

2 지원서 접수

1 접수기간 : 23. 8. 25(금) 14:00 ~ 9. 1(금) 11:00

○ 채용홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>) 온라인 접수1)

[본인 확인을 위한 개인정보 입력]

- 목 적 : 2,3차전형 시 응시자 본인 확인용
- 대 상 : 1차(서류)전형 합격자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차(서류)전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지

1) 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원
한국전력공사 2023년도 연구직 채용공고

2 제출서류 (자기소개서 및 증빙서류 일체)

- ① 자기소개서·연구실적 : 지원서 접수 시 채용홈페이지에 직접 입력 [붙임 4]
 ★ 블라인드 채용 안내 : 성명, 가족관계, 출신학교·지역, 성별 등 기재 금지 [붙임 5]
- ② 학위논문 ※ 석·박사 학위자에 한하며, 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

제출서류	양식	매수	서식	비고
(학위보유자) 논문요약서 (졸업예정자) 논문계획서	자유양식 (A4)	총 10매 이내	PDF 파일	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 표지 불요 ▪ 한글로 작성 원칙* * 외국어 자료는 한글 번역본 첨부

3 제출방법

- 파일명을 '수험번호_논문요약서.pdf' 또는 '수험번호_논문계획서.pdf'로 작성 및 저장하여 용량 10MB 이하의 1개 파일로 제출

4 유의사항

- 개인 식별정보(성명, 수험번호, 성별, 출신지역·학교, 가족관계 등)를 노출한 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 처리하며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리함. 단, 직무능력 파악을 위해 필요한 논문명, 게재지, 게재일 및 경력 등을 확인하기 위한 기업명은 기재 가능, 학교명, 성명 등은 블라인드 처리 필수
 ※ 제출자료 내 모든 개인 식별정보 블라인드 처리(수정테이프 등 활용)
- 당사 기준에 따라 논문 진위여부를 확인할 예정이며, 본인의 논문에 포함되지 않은 내용을 제출하였음이 적발될 경우 불합격 처리 또는 입사 취소

3 채용수준

구분	채용형인턴*	
	선임급 (박사수준)	일반급 (석사수준)
인턴기간	6개월 ('23.11.13 ~ '24. 5.10)	3개월 ('23.11.13 ~ '24. 2.9)

* 채용형인턴 : 인턴 근무 후 근무성적 등 평가 결과에 따라 정규직 전환여부 결정

4 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 제한없음 [단, 공사 정년(60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ 전문연구요원(병역특례) 신규편입 또는 전직 등 관련 제도는 운영하지 않으며, 인턴 시작('23.11.13) 이후 복무기간이 남은 경우도 지원 불가
학 력 및 경 력	<p>[선임연구원]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 박사학위 소지자('24년 2월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ① 해당분야 석사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력 ② 해당분야 학사학위 취득 후 6년 이상 해당분야 경력 ③ 해당분야 전문학사학위 취득 후 8년 이상 해당분야 경력 <hr/> <p>[일반연구원]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 해당분야 석사학위 소지자('24년 2월 취득예정자 포함) 또는 이에 준하는 경력 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력
전 공	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직무 설명자료[붙임1]에 기재된 모집분야별 전공분야 해당자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 당사 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 ▪ 인턴근무 시작일('23. 11. 13)부터 근무가 가능한 자

5 채용절차 및 일정

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차 전형 (서류전형)	① 연구 및 업무실적(95) ② 외국어성적(5)	5배수 (단, 1명 채용분야는 7배수)	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 발표: '23. 9.20(수)예정



※ 1차 전형 합격자 : 본인확인용 생년월일, 증명사진 및 역량면접 PT자료 제출

2차 전형 (필기 및 역량면접)	① 직무능력검사(100) ② 인성·인재상·조직적합도 검사(적·부) ③ 연구직 직무역량검사*	2배수	<ul style="list-style-type: none"> 일자 : '23. 10. 6(금) 장소 : 서울
	④ 연구역량면접(100) < PT발표 포함 >		<ul style="list-style-type: none"> 일자 : '23. 10. 12(목) ~ 10. 13(금) 장소 : 서울



※ 2차 전형 합격자 : 외국어성적, 자격증, 경력, 가점 등 증빙서류 제출

3차 전형 (종합면접)	① 종합면접(100)	1배수	<ul style="list-style-type: none"> 일자 : '23. 10. 26(목) ~ 10. 27(금) 장소 : 서울
-----------------	-------------	-----	--



신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	<ul style="list-style-type: none"> 일정 : '23. 11. 2(목) ~ 장소 : 추후 별도안내

* 연구직 직무 수행에 필요한 기본역량 및 직무적응 관련 인성검사로 면접시 참고자료로 활용 (인성·인재상·조직적합도 검사만 적/부 평가, 세부사항은 별도 안내)

□ 외국어성적 구간별 어학점수

구 간	900이상	850이상~900미만	800이상~850미만	750이상~800미만	700이상~750미만
어학점수	5점	4점	3점	2점	1점

※ 공인 영어성적(TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL) 토익기준 환산점수[붙임3]

- ① '21.10.27 부터 응시하고, 점수마감일('23. 9. 1)까지 발표한 국내 정기시험만 인정
- ② 인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록된 어학성적일 경우 실시연도 5년까지 인정

□ 전형별 동점자 처리기준

<ul style="list-style-type: none"> 1차전형 : 동점자 전원 합격
<ul style="list-style-type: none"> 2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 1차전형
<ul style="list-style-type: none"> 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 1차전형

□ 전형별 세부 평가요소

구 분	내 용
직 무 능 력 검 사	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력
인 성 · 인 재 상 · 조 직 적 합 도 검 사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반
연구직 직무역량검사	지적탐구성향, 연구수행능력, 조직이해 등 직무관련 역량
연 구 역 량 면 접	해당분야 지식, 연구실적, 경력 우수성 등
총 합 면 접	인성, 조직적합도, 연구역량, 업무추진력 등

※ NCS 기반 채용직무 설명자료 : 한전 채용홈페이지 공지사항 참조

□ 우대사항

구 분	내 용
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전형단계별 10% 가점
한전 기간제근로자 중 위촉연구원	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1차전형 5%(6개월 이상 ~ 1년 미만) 또는 10%(1년 이상) 가점 ※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회에 한하여 우대(해당기간 근로계약 횟수가 2회 이상인 경우 근무경력 모두 합산, 분할사용 불가) ※ 접수마감일 기준으로 기간제근로자 근무중인 경우 접수마감일까지, 퇴직한 경우는 계약종료일까지로 근무기간 산정 ※ 기간제근로자로 근무중이거나 근무중이었던 자가 이전 타 채용에 지원하여 가점을 사용한 경우 그 기간을 제외한 근무기간만 인정
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 동점자 처리시 우선순위 적용 ▪ 모집인원보다 지원자 수가 적거나 같은 경우 5~10%가점 ※ 국가유공자법 제31조에 따름

※ 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

6 기타사항

1 예비합격자 운영

□ 최종전형 합격자의 입사 포기, 신원조사 부적격 판정 등의 경우가 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

※ 예비합격자(최종전형 차순위자) 명단은 최종전형 합격자 발표 시 별도 공지

2 채용서류 반환 및 이의신청 안내 : [붙임 6] 참조

3 기타사항

- 전형단계별 합격 확인은 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인
- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 증빙서류는 최종전형 대상자에 한하여 추후 접수(면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음)
※ 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용
- 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 정규직 전환예정일은 회사의 인력운영 상황에 따라 전체 또는 일부 인원의 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 인턴근무 기간 중 별도 안내 예정
- 채용형 인턴은 별도의 수습기간을 운영하지 않음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원이 제한될 수 있음
 - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인 등)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임 조치함
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
 - 「한전 홈페이지 - ESG경영」 내 '청탁금지법 위반신고센터' 운영 중



- 근무부서·지역은 채용 후 인사운영상 필요시 변경될 수 있음
- 경력확인을 위해 경력(재직)증명서, 건강보험자격득실확인서, 소득금액증명서
장구 및 검증 예정(증빙이 없는 경력은 인정하지 않음)
- 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증 한정)을
지참해야 하고, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을
분실한 경우 본인 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청
확인서'를 제출(모바일 신분증 사용 불가)
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준(지원자격 미비, 면접 탈락 등)에 미달하는
경우 합격배수 또는 채용 예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- '24년 2월 학위 취득예정자가 학위 미취득시 합격을 취소함
- 외국인의 경우 보안적합성 심의 결과에 따라 채용이 제한될 수 있음

7

문 의 처 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A

붙임 목차

1. 채용분야별 직무 설명자료
2. 신규채용자의 결격사유
3. 공인영어성적 환산기준
4. 자기소개서 작성 양식
5. 블라인드 채용 관련 안내사항
6. 채용서류 반환 및 이의신청 안내

채용분야별 직무 설명자료

□ 분 야 : 원가분석 및 요금정책 연구 (요금전략처)

채용배경	○ 원가기반 요금체계 확립 및 소비자 요금선택권 다양화 등을 통한 합리적 요금체계 구현을 위한 요금분야 전문인력 확보		
핵심책무	○ 에너지/전력산업 변화 및 정책에 따른 원가 및 요금 영향 분석 ○ 요금제도 설계를 위한 정량분석 및 해외 요금제도 연구		
상 세 연구내용 (직무내용)	○ 전력사용 패턴분석을 통한 요금모델 개발 연구 및 시뮬레이션 ○ 환경변화(소득, 물가, 에너지정책 등)에 따른 요금영향 분석 ○ 해외 전력사 정책비용, 원가, 요금제 등 자료조사 및 사례분석		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	○ 해당 분야 연구 경력자(대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등) ○ 어학 능력 우수자 ○ 연구활동 이외 현업 근무 유경험자		
전공분야	○ 경영학, 경제학, 전기공학(전력경제) 등 관련 학과		
직무수행 필요역량	○ 전력산업과 원가산정에 대한 이론적 이해 ○ 정성적/정량적 분석 역량 및 기술능력 ○ 데이터 분석, 모델링 및 시뮬레이션 수행 능력		
직무수행 태 도	○ 전기요금제도에 호기심을 가지고 적극적으로 업무에 임하는 자세 ○ 환경변화에 유연하게 대처하고 부서원들과 원활한 의사소통 수행		

□ 분 야 : 업종별 전력소비패턴 분석 및 요금제 시뮬레이션 (요금전략처)

채용배경	○ 다양한 요금제 개발을 위한 소비자의 전력사용 행태 분석 필요		
핵심책무	○ 소비자의 전력사용 패턴분석 및 실태조사 연구계획 수립·시행		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소비자의 시간대별 전력사용 데이터 분석 및 유형화 ○ 대고객 맞춤형 요금제 및 다양한 선택형 요금제 개발 지원 ○ 실태조사를 위한 표본추출 및 조사결과 통계적 분석 시행 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 통계 및 IT 관련 프로그램 활용 능력 ○ 빅데이터 분석기법을 활용한 연구수행 경험 		
전공분야	○ 경제학, 경영학, 전기공학(전력경제), Data Science, 통계 등 관련 학과		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 데이터 분석 및 시뮬레이션 수행 능력 ○ 통계기법을 활용한 분석 수행 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기요금제도에 호기심을 가지고 적극적으로 업무에 임하는 자세 ○ 환경변화에 유연하게 대처하고 부서원들과 원활한 의사소통 수행 		

□ 분 야 : 산업안전 (안전보건처)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근 중대재해처벌법 시행 등 산업안전 규제강화에 대응하여 선제적인 대응방안을 제시하는 핵심적인 Think Tank로서의 역할을 수행하기 위해 산업안전 관련 우수인재 확보 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부 및 유관기관 정책 대응 및 사내외 산재예방체계 재정립 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중대재해처벌법 등 산업안전 관련 규제강화 대응전략 개발 ○ 주요 선진국의 산재예방 시스템 현황 분석 및 시사점 분석 ○ 발주자·도급자 지위 선제적 검토 및 지위별 대응방향 구체화 ○ 협력회사 근로자에 대한 산업안전 관리수준 개선방안 연구 ○ 산재예방 핵심성과지표(선행지표 포함)개발 및 개선방안 연구 ○ 산업재해 사고원인 분석 및 위험성 평가 방법론 연구 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산재예방 분야 정책업무 또는 연구 수행자 (정부 및 공공기관, 대학, 국책/민간 연구소 등) 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전공학, 안전보건학, 안전환경융합공학, 안전환경공학, 스마트산업안전공학, 전기공학, 토목·건축공학 등 관련 학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 산업안전에 관한 이론을 바탕으로 현황 파악 및 분석 능력 ○ 위험요인별 위험성 평가 모델 구축 및 개선방안 제시 역량 ○ 분석결과 및 시사점이 포함된 보고서 작성 및 보고기술 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량분석 결과를 바탕으로 시사점을 도출하는 분석적·논리적 태도 ○ 업무에 책임감을 갖고 조직 내외부와 적극적으로 소통, 협력하는 태도 		

□ 분 야 : 전력계통 (계통계획처)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ HVDC 등 직류기반 설비 확대에 따른 AC-DC 상호영향 분석 중요성 증대 ○ 재생e 변동성, 인버터 동작 등 PSCAD 기반 계통해석을 위한 전문인력 확보 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ AC-DC 복합망, 대용량 HVDC-FACTS-ESS 계통해석 및 계통안정성 제고 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ PSCAD를 활용한 HVDC 상세모델 동특성 검토 ○ PSCAD를 활용한 AC - DC 복합망의 상호영향 및 효과 분석 ○ HVDC, FACTS 제작사 제공 모델(UDM 설계) 적정성 검증 및 개선사항 도출 ○ 풍력, 태양광 등 재생e 발전 모델링 및 검증 ○ EMT 기반의 계통해석 시스템 도입 추진 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ PSCAD Tool을 활용한 계통해석 수행 경험자 ○ HVDC, FACTS 제어기 관련 엔지니어링 경험자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기전자, 제어공학 등 관련 학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ PSCAD 등 EMT 해석 Tool 활용 전력계통 정밀 모델링 및 해석 능력 ○ HVDC 안정도 해석을 위한 조류 및 단락용량계산, 하모닉 임피던스 산출 등 계통해석 능력 ○ 재생e 인버터 특성에 대한 전문지식 및 발전기 성능검증 능력 ○ 전력전자 기반 특수설비(HVDC, FACTS, ESS 등)의 정밀 계통영향 분석 능력 ○ 계통해석 결과의 문서화 등 다른 사람이 이해할 수 있도록 표현하는 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제원인을 파악하여 정확한 해결책을 도출하고 해결하는 능력 ○ 풍부한 지적 호기심 보유 및 창의적 탐구 태도 ○ 상호 존중하며 유기적인 업무환경을 이끌어 내는 능력 ○ 성실하고 실행력 있는 조사·연구 수행 자세 ○ 업무환경, 업무내용 등의 변화에 능동적으로 대처하고 지속하는 능력 		

□ 분 야 : 경제/재무 (경영연구원)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 글로벌 거시경제 환경변화 및 최신 경영 트렌드 분석을 통한 선제적인 정책대안 개발 및 경영의사결정 지원 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경제·재무, 에너지 분야 동향 모니터링 및 이슈 분석 ○ 환율, 금리, 물가 등 주요 거시경제환경 장단기 전망 ○ 거시경제환경 및 에너지산업 변화에 따른 영향 분석 ○ 투자사업 경제성·재무 분석 및 환위험 등 리스크 관리 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 주요 거시경제·에너지 시장 및 정책 동향 분석·전망 ○ 최신 경제·경영 이슈 발굴 및 분석 ○ 사업 타당성 분석 및 리스크 관리 방안 연구 ○ 전력회사의 재무적/비재무적 헷징 전략 연구 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무분석, 경제성 평가 등 해당 분야 연구 및 업무관련 경력자 (대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등) ○ 어학 능력 우수자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영학, 경제학, 에너지/자원경제 등 관련 학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 거시경제 및 에너지 시장 분석 역량 ○ 중장기 투자사업의 경제성 분석과 사업 타당성 평가 역량 ○ 재무/회계/경제/통계 지식을 바탕으로 한 분석 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계량적 데이터를 기반으로 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 업무에 대한 책임감, 조직 내외부와 소통·협력하는 자세 등 		

□ 분 야 : 에너지정책 (경영연구원)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 탄소중립의 경제적 이행을 위한 에너지효율 중요성 확대 ○ 분산에너지특별법 시행에 따라 전력 소비 부문의 효율성 제고, 고객서비스 고도화 등을 통한 회사 경쟁력 제고 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지효율 향상 관련 사업전략 개발, 정책·제도 개선방안 연구 ○ 전력 빅데이터 및 에너지신산업 기술을 활용한 전력서비스 혁신 및 고객 서비스 고도화 전략 연구 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수요관리, 에너지 효율향상 관련 사업 고도화 전략 연구 ○ 에너지효율 향상과 소비 최적화를 위한 정책 연구 ○ 데이터 분석을 통한 소비자의 소비행태와 인식지수 연구 ○ 데이터 분석을 통한 맞춤형 고객관리·서비스 전략 개발 ○ 분특법 시행에 대응한 에너지신산업 전략 연구 		
채용인원	1명	채용수준	일반
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지효율 등 해당 분야 연구 경력자 (대학, 국책/민간 연구소, 컨설팅 경력 등) ○ 어학 능력 우수자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경제학, 경영학, 에너지/자원경제, 전기공학(전력경제), 산업공학 등 관련 학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책, 시장, 기술에 대한 종합적 사고·분석 역량 ○ 경제/경영/공학 지식을 바탕으로 한 문제 해결 역량 ○ 계량경제 및 빅데이터 분석 통한 정책연구 역량 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제의식을 갖고 종합적·창의적으로 사고하는 태도 ○ 업무에 대한 책임감, 조직 내외부와 소통·협력하는 자세 등 		

□ 분 야 : 데이터사이언스 (Data Science Lab)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 및 머신러닝 활용, 전력분야 디지털 변환 선도 역할 수행 ○ 전력 데이터 전주기(수집-저장-처리-해석-시각화) 연구 개발 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터 분석, AI(인공지능) 기술로 인사이트 도출, 진단 및 예측 등 수행 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ML/AI 기술 활용 설비진단, 수요예측, 이상탐지 등 전력 도메인 과업 수행 ○ 전력 데이터 분석을 위한 다양한 NLP 적용 및 ML/DL 모델 개발 ○ 딥러닝 AI모델 경량화, 생성형 AI 기술 개발 및 AI 프로세스 자동화 연구 		
채용인원	2명	채용수준	선임 1명, 일반 1명
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 데이터분석을 통한 예측/진단/분류모델 개발 경험 ○ 자연어처리(NLP) 관련 연구개발 경험 및 지식 보유 <ul style="list-style-type: none"> • ML-based NLP 개념 이해, LLM 학습 및 최적화 경험 ○ 전주기 빅데이터 및 AI 파이프라인 플랫폼 기술연구 개발 경험 <ul style="list-style-type: none"> • 분산/실시간처리, 클라우드, 컨테이너 플랫폼 활용(Spark, Docker 등) ○ 딥러닝 모델 분산학습, 생성형 AI 연구개발 경험 ○ 관련 분야 대규모 프로젝트 기획/수행 유경험자 ○ AI분야 Top-Tier 논문 실적, ML 경진대회 수상 등 관련 입상 실적 ○ 관련 분야 석사(일반), 박사(선임) 학위 보유자 ○ Python, TensorFlow, PyTorch 등 프로그래밍 능통자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ Data Science, AI, 자연어처리(전산언어학), 전기전자컴퓨터공학, 통계/수학 등 관련 학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ ML/DL 활용 데이터 분석 또는 NLP 분야에 대한 업무 수행 능력 ○ 데이터 전처리, 분석, 모델링, 시각화, 솔루션 도출을 위한 실무능력 ○ 비즈니스 관점의 분석결과 시각화 및 커뮤니케이션 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력사업의 특성을 이해하고 전략적·분석적으로 사고하는 태도 ○ 조직 내외부와 소통하고 적극적으로 협조하는 성실한 태도 		

□ 분 야 : 발전소 열성능 평가 시험 (전력연구원)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무탄소 연료(수소, 암모니아) 혼소에 따른 열성능 평가기술 수요 급증 ○ 국내외 발전소 열성능 및 발전비용평가시험 수요 상시 대기 ○ 발전소 성능분석 수행 업무단절 대비 전문인력 확보 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소 열성능 시험 및 분석 기법 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 발전소 대상 성능시험 및 성능해석 수행 ○ 발전소 대상 열평형도 계산, 관련 해석 프로그램 운용 및 개발 ○ 국제표준기반 (ASME PTC) 발전소 성능평가 방법 개발 		
채용인원	2명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 발전소 열성능시험 업무수행 경력자 우대 ○ 발전설비 운영 및 효율관리 업무 경력자 우대 ○ 발전플랜트 성능/프로세스 설계 경력자 우대 ○ 열성능해석 프로그램(Gatecycle, Ebsilon 등) 활용 경력자 우대 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 기계설계, 기계항공공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성능모델링 기반의 플랜트 성능 평가분석 능력 보유자 ○ 열 및 유체 공정의 설계 및 탈설계 경력 보유자 ○ 질량 및 열의 이동과 평형에 관한 지식 ○ 발전플랜트 설비에 대한 전반적인 지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 담당분야의 전문가가 되려는 적극적 업무 의지 ○ 구성원을 배려하고 협업하는 열린 마음의 소유자 ○ 지속적인 국내외 발전소 현장 기술지원 업무에도 책임감과 성실성을 갖춘 인재 		

□ 분 야 : 발전소 터빈설비 진단 (전력연구원)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2030 NDC 달성을 위한 발전소 터빈 진단 분야 기술 고도화 필요 ○ 발전소 무탄소 연료 혼소에 따른 터빈 진단 기술 수요 급증 ○ 해외/국내 발전소 터빈 진단, 주요 부품 고장 원인분석 등 발전소 운영/정비의 신속하고 효율적인 지원 위한 전문 인력 필요 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복합 및 기력발전소 터빈 설비진단, 진동분석, 주요부품 사고 원인조사 등 발전소 운영 기술자문 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 발전소 Gas & Steam Path Audit(터빈 유로검사) ○ 터빈 원격진단 및 비정상 운전상황 원인분석/정비대책 수립 ○ 주요 부품 구조해석을 통한 고장원인 분석 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 복합발전소 터빈 실무 경력자 우대 ○ 발전설비 제작/설계 분야 경력자 우대 ○ 발전설비 구조해석 경력자 우대 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계공학, 기계시스템공학, 기계항공공학 등 관련학과 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스터빈 분해정비 감독 경력 보유자 ○ 가스터빈 주요부품 주요 손상 메커니즘과 정비에 관한 지식 ○ 가스터빈설비 구조해석/진동분석에 대한 지식 ○ 가스터빈의 주요 구성품 및 기능에 대한 전반적인 지식 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 담당분야의 전문가가 되려는 적극적 업무 의지 ○ 구성원을 배려하고 협업하는 열린 마음의 소유자 ○ 터빈 기술자문에 필요한 터빈 운전, 비파괴, 수명평가 등 다양한 분야에 적극적인 관심과 학습 의지의 소유자 		

□ 분 야 : 슈퍼커패시터/전기전자공학 (전력연구원)

채용배경	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 확대에 따른 전력망 안정화를 위한 LiB 대체기술 개발 필요 ○ 단주기 유연성 자원 확보 대응을 위한 고안전성, 장수명 ESS 자원 필요 ○ MW 대용량 슈퍼캡 시스템 실증 및 Hybrid ESS 사업화 확대 		
핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대용량 직,병렬 슈퍼커패시터 전력계통연계 및 운영 기술개발 ○ 슈퍼커패시터 셀/모듈/스택 고전압화 기술 및 제어기술 개발 		
상 세 연구내용 (직무내용)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 슈퍼커패시터 총방전 거동 해석 및 열화 진단, 성능평가 기술개발 ○ 슈퍼캡 셀/모듈/스택 구성 및 이중 ESS Hybrid화 제어 기술개발 ○ 슈퍼커패시터 고전압화 기구 설계, 계통연계 기술개발 ○ 슈퍼커패시터 F/R, STATCOM 적용을 위한 설계/운영 기술개발 ○ 고전압 슈퍼커패시터 계통연계용 전력변환장치 토폴로지 분석 		
채용인원	1명	채용수준	선임
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 슈퍼캡 또는 배터리 계통연계 연구 프로젝트 3년이상 참여 경력자 ○ 신재생에너지 또는 ESS 연계 계통 해석 경험 보유자 ○ 전력전자 분야 박사학위 소지자 		
전공분야	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기전자공학 중 전력전자 전공 		
직무수행 필요역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 변전소급 슈퍼커패시터 시스템 및 설치, 운영에 대한 기술 이해도 ○ 슈퍼캡 또는 Hybrid ESS 계통연계, 제어/운영 등 유관분야 실무경험 확보 ○ 설계/해석 프로그램 적용 슈퍼커패시터 현장 구축 역량 ○ Hybrid ESS 자원의 제어, 운영의 신뢰도 향상 관점 접목 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구과제 프로젝트 관리, 문제분석 및 리스크 대응능력 ○ 전문적인 지식, 적극적인 업무 태도, 원활한 커뮤니케이션 능력 ○ 연구업무 수행 시 실험 및 기술개발 목표에 대한 열정 ○ 지적 호기심과 탐구적 태도 및 분석적·전략적·창의적 사고 		

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

공인영어성적 환산기준

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc, TOEFL 인정

TEPS VS TOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
119~120	990	108	922.5	97	842.5	86	760
118	987.5	107	917.5	96	835	85	750
117	982.5	106	907.5	95	827.5	84	742.5
116	977.5	105	902.5	94	820	83	735
115	967.5	104	892.5	93	812.5	82	725
114	962.5	103	885	92	807.5	81	715
113	957.5	102	877.5	91	797.5	80	705
112	952.5	101	870	90	790		
111	945	100	862.5	89	782.5		
110	937.5	99	855	88	775		
109	932.5	98	847.5	87	767.5		

TOEIC-S	AH	AM	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자기소개서 작성 양식

1. 한전 연구직 채용에 지원하게 된 동기
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)
2. 지원직무와 관련된 지식 및 보유 Skill, 연구실적, 경력, 경험 등(사용 Tool 포함*)
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 2,000자까지 작성 가능)
3. 입사 후 목표
(지원서 접수시 채용홈페이지에 직접 입력 / 띄어쓰기 포함 1,000자까지 작성 가능)

* 데이터사이언스연구소 지원자는 개발언어(Python, R, Java 등), 개발프레임워크, 딥러닝 알고리즘(CNN, RNN 등) 포함 작성

[지원서 작성 및 제출 시 유의사항]

- 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지
- ☞ 개인 인적사항 노출 시 당사 기준에 따라 감점, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리
- 입사지원시 기재한 경력, 자격 등에 대한 증빙서류*(개인 인적사항 블라인드 처리) 반드시 제출
- * 학위논문(논문요약서, 논문계획서), 연구실적물, 과제수행서 등

블라인드 채용 관련 안내사항

□ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 성명, 생년월일, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당 여부만 체크

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 기재 불가 (학교 추측가능), 프로젝트명 기재 가능 ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재 가능**
 단, 학교명 및 사업소(지역)명은 **기재 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 도로공사 / ○○은행 → 신한은행 / 회사명 기재 가능 (본인 선택) ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지) ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

□ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **기재 가능**
- 어학·자격사항 : **기재 가능**

□ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원회에게 제공하지 않음

채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류 반환

- 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 반환 절차
 - 대 상 자 : 최종전형 응시자
 - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원 관리 - 채용서류 반환청구」
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

□ 이의신청

- 운영목적 : 채용비위 등으로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원 관리 - 이의신청」
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

※ 이의신청 처리 예외사유

- ① 채용전형과 무관한 문의 또는 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항