



일반직 6급(공개경쟁) 채용 공고

한국보건복지인재원*은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인재원법」에 따라 설립된 보건복지부 산하 준정부기관입니다. 보건·복지 분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 전문성을 추구하고 책임감 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

* 2022.1.28. 기관명 변경(한국보건복지인력개발원→한국보건복지인재원)

2022. 08. 22.

한국보건복지인재원장

한국보건복지인재원은 국가직무능력표준(NCS) 및 「몽골기관 블라인드 채용 가이드라인」에 기반하여 채용절차를 진행하고 있습니다.

1. 모집분야

구분	직렬/직급	인원	지원 자격	담당 업무	근무 지역
소계		5명			
일반직	일반직 6급	3명	■ 우리원 채용자격기준표 6급에 해당하는 자 · 해당 직무를 수행할 수 있다고 인정되는 자	■ 경영·행정·교육관리 ■ 사회복지분야 교육 등 ■ 보건의료분야 교육 등	본원(오송), 보건산업교육실(서울) 및 6개 전국 지역센터(서울, 부산, 대구, 경인, 광주, 대전)
		1명	■ 국가보훈대상자로 자격기준에 해당하는 자		
		1명	■ 국가등록 장애인으로서 채용자격기준에 해당하는 자		

2. 근무조건

구분	근무조건
일반직	일반직 6급 - 고용형태 : 일반직 6급(정규직) - 계약기간 : 인사규정에 따름 - 근무조건 : 주 5일제, 4대 보험 가입, 복리후생은 운영계획에 따름 - 보수수준 : 우리원 규정에 따름(호봉제) - 수습 6개월로 기간중 급여는 동일 ※「보수규정」별표1 연봉제 적용대상 외 직원의 기본급 월액표에 따름

3. 응시자격 요건

가. 공통기준 : 우리원 인사규정 제14조(결격사유) 및 제57조(정년퇴직 등)에 해당되지 아니하며, 직
원채용운용세칙 제23조(부정행위자에 대한 조치) 및 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지
아니한 사람(최종시험 예정일 기준)

나. 응시연령 : 제한 없음

다. 성 별 : 제한 없음

라. 임용결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄로 파면·해임되거나 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2항에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

4. 서류전형 우대사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자 우대(5~10%)
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대(5%)
3. 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자, 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 세대주 우대(5%)
4. 충청지역 이전지역 인재(5%)
* 이전지역인재 범위 : 대전, 세종, 충남, 충북 지역의 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람
5. 공공기관 청년인턴 경험자(3%)
* 공공기관 범위 : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 기관 350개
6. 경력단절여성(3%)
7. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민(3%)
8. 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 자녀(3%)

※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 가장 높은 1가지 항목을 적용

※ 채용우대사항 관련 붙임자료 참고

5. 전형방법



전형 절차	예정일	비고
채용공고 및 서류접수	'22.08.22.(월) ~ 09.2.(금), 18:00까지	· 우리원 채용홈페이지(kohi.recruiter.co.kr)에서 개별접수 ※ 기한 내 최종 제출된 서류만 인정, 우편접수 및 방문접수 불가
서류전형 합격자 발표	'22.09.13.(화)	· 채용홈페이지 및 개별 통보 예정
필기시험 (인성검사, 논술, NCS)	'22.09.17.(토)	· 개별 안내 예정
필기시험 합격자 발표	'22.09.19.(월)	· 홈페이지 및 개별 통보 예정
면접시험 (1차, 2차)	'22.09.27.(화)	· 세부일정 개인별 안내 예정 · 장소 : 한국보건복지인재원 오송 본원
최종합격자 발표	'22.10.5.(수)	· 홈페이지 및 개별 통보 예정 · 최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격취소 가능
증빙서류 제출 및 신원조사	'22.10.12.(수)	· 채용신체검사(6개월 이내 건강검진통보서 또는 진단서 제출 가능), 및 신원조사 실시 ※ 결격사유 발생 시 합격 취소
신규임용	'22.10.17.(월)	· 최종 합격 후 개별 통지, 임용 후 신규직원 교육 예정 ※ 신규직원교육(본원) 종료 후 부서 배치예정

※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경될 수 있음

- 합격자 발표 안내
- 한국보건복지인재원 채용홈페이지 공지사항(kohi.recruiter.co.kr)을 통해 개별 확인
- 전형별 심사대상자 전원에게 합격자 발표 확인 문자 통보
 - 입사지원서에 기재된 휴대폰 번호로 통보됨으로 오류·누락에 대한 책임은 지원자에 있음

6. 제출서류

제출시기	세부내용
입사 지원서	1. 입사지원서, 자기소개서, 역량기술서(직무계획서 포함) 등 ※ 입사 지원 시 제출서류는 채용사이트-입사지원(kohi.recruiter.co.kr)에서 작성하여 제출
최종 합격 자 제출 서류	공통 제출 2. 주민등록등본 및 초본 각 1부(원본) 3. 가족관계증명서 1부(원본) 4. 기본증명서(상세) 및 신원진술서(신원조사용 서류) 각 1부(원본) 5. 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부(원본) ※ 고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학, 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출(단, 최종학력이 고등학교인 사람은 고등학교 졸업·성적증명서 제출) 6. 건강보험자격득실확인서 1부(원본) 7. 공공기관 직원 비위면직자 확인사항 및 친인척 현황조사 수집동의서 1부(원본) 8. 채용신체검사서 1부(원본) : 제출일 기준 6개월 이내 건강검진통보서 또는 진단서 제출 가능
	해당 자 제출 9. 서류전형 우대사항 증빙서류 1부(원본) 10. 경력(또는 재직)증명서 1부(원본) : 입사지원서 기재한 모든 경력사항에 대해 제출 ※ 발급 6개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당업무 반드시 기재 11. 자격(면허)증 사본 1부(사본) : 입사지원서 기재한 모든 자격(면허)증에 대해 제출

7. 기타사항

1. 한국보건복지인재원은 블라인드채용에 의거해서 진행하며, 입사지원서 및 자기소개서 및 역량기술서에 지원자의 인적사항이 노출되지 않도록 반드시 주의하여 작성하여 주시기 바라며, 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생하는 귀책사유는 지원자 본인에게 있습니다.
2. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우 허위사실 기재로 간주하여 결격처리(합격취소·임용취소) 할 수 있습니다.
3. 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
4. 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
5. 채용분야별로 선발기준에 부합하는 대상자 중에서 합격자 바로 하위 최고 득점자 순으로 채용공고 인원의 30%(소수점 이하 절상하며, 채용인원이 4명 이하일 경우 최대 2명까지 가능) 범위에서 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 6개월의 유효기간 내 필요한 경우 임용 가능합니다.
6. 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하여 주시기 바랍니다.
7. 본 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경될 경우 채용홈페이지 등을 통해 알려드립니다.
8. 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「직원채용운용세칙」에 따라 불합격 처리됩니다.
9. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(온라인을 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 응시자에게 채용서류를 반환합니다.